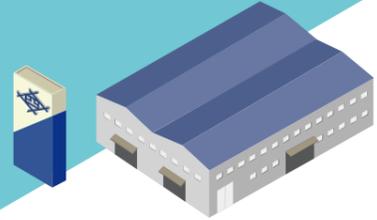


# 会社が変わる! 私たちの変革

2024年  
私たちはあらゆる面で大きく変わります!



TRANSFORMATION

1

## 豊かな生活のために

革新の大きな柱としてまず賃金制度の見直しをおこないました。  
従業員の賃金を2023年度3.9%増!  
また、人事制度キャリアアップによる賃金報酬連動を2024年度より実施予定。

TRANSFORMATION

2

## 休日増加

業務の効率化によって2022年度より休日増加に努め、2024年完全週休2日制度へ!  
(厚生労働省「令和4年就労条件総合調査」 年間休日平均:107日)

115日 → 120日 → 125日  
2022年度 2023年度 2024年度～  
念願の完全週休2日制度!

TRANSFORMATION

3

## 人事評価制度の刷新

人材育成マネジメントを導入し評価基準を明確化。  
人事評価のフィードバックをおこない評価の正当性を共有する。  
また、評価者と対象者の1on1ミーティングを実施しモチベーションの向上やコミュニケーションの充実をはかっています。

TRANSFORMATION

4

## 教育・研修制度

業務知識だけでなく人材育成にも取り組み、一人ひとりの成長をサポート。

- ・階層別研修(マネジメント)を定期実施。
- ・全社員教育(法令順守・ハラスメントなど)を定期実施。
- ・スキルアップ研修 自由参加型にて実施。
- ・個々のスキルアップの外部研修支援。
- ・各職務のOJT研修 など

TRANSFORMATION

5

## 女性活躍の推進

香川県「かがわ女性キラサポ宣言」の認定を受け、女性の活躍を推進しています。  
女性で構成する「キラサポ推進委員会」を発足し、女性独自の視点から  
職場改善の意見を出し合い、会社に提案できる体制づくりを構築。  
また、教育・研修制度を活用し、女性管理職10%をめざしキャリアアップを積極的に支援しています。

# 数字でみる私たちのリアル

社員のこと	初任給(大卒) <b>209,000円</b> 2024年度 香川本社 ※首都圏は別途手当有り	有給休暇消化率 <b>78.5%</b> 取得を促し 「働きやすい職場づくり」につなげています
	時間外労働時間 <b>0.9時間/月</b>	ボーナス支給実績 <b>4.7ヶ月+考課/年間</b> 2023年度実績
		有給休暇取得 平均日数 <b>15.7日</b> (参考)厚生労働省 「令和4年就業条件総合調査」 平均取得日数:11.7日(製造業)

会社のこと	従業員数 <b>93名</b> 2024年1月現在	平均年齢 <b>44.8歳</b> 若いチカラ求む!	平均勤続年数 <b>20.2年</b> (参考)産業ごと平均勤続年数 15.6年 ※製造業 非鉄金属	ケーブル製造長さ (グループ) <b>地球 5.5周分 /年間</b>
	男女比率 男性 女性 <b>7:3</b>	売上高 (グループ連結) <b>78億6300万円</b> 前年度、過去最高売上高を更新! 当社売上の75%は自動車用分野です		年間22万260km製造! 無線が主流時代でも ケーブルは線の下力持ち として必要不可欠なんです!

福利厚生のこと	育児休暇取得率(過去3年) 男性(対象7名) 女性(対象2名) <b>14% 100%</b> 男性の育児休暇取得を推進しています	資産形成 企業型確定拠出年金制度 <b>上限50,000円</b> 企業型DCで資産形成をサポートする体制も整っています。
	健康サポート 社員の健康を一番! ・二次検診の費用全額補助 ・インフルエンザ予防接種 全額負担で集団接種など	災害時 備蓄食料助成 自宅の備蓄食料を 助成し、社員の 家族も守ります!