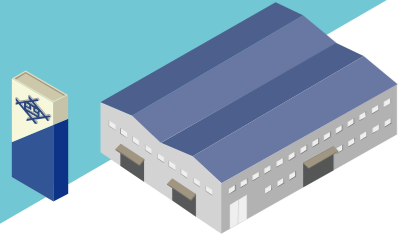


会社が変わる! 私たちの変革

2024年
私たちはあらゆる面で大きく変わります!



TRANSFORMATION

1

豊かな生活のために

革新の大きな柱としてまず賃金制度の見直しをおこないました。
従業員の賃金を2023年度3.9%増!
また、人事制度キャリアアップによる賃金報酬連動を2024年度より実施予定。

TRANSFORMATION

2

休日増加

業務の効率化によって2022年度より休日増加に努め、2024年完全週休2日制度へ!
(厚生労働省「令和4年就労条件総合調査」 年間休日平均:107日)

115日 → 120日 → 125日
2022年度 2023年度 2024年度～
念願の完全週休2日制度!

TRANSFORMATION

3

人事評価制度の刷新

人材育成マネジメントを導入し評価基準を明確化。
人事評価のフィードバックをおこない評価の正当性を共有する。
また、評価者と対象者の1on1ミーティングを実施しモチベーションの向上やコミュニケーションの充実をはかっています。

TRANSFORMATION

4

教育・研修制度

業務知識だけでなく人材育成にも取り組み、一人ひとりの成長をサポート。

- ・階層別研修(マネジメント)を定期実施。
- ・全社員教育(法令順守・ハラスメントなど)を定期実施。
- ・スキルアップ研修 自由参加型にて実施。
- ・個々のスキルアップの外部研修支援。
- ・各職務のOJT研修 など

TRANSFORMATION

5

女性活躍の推進

香川県「かがわ女性キラサポ宣言」の認定を受け、女性の活躍を推進しています。
女性で構成する「キラサポ推進委員会」を発足し、女性独自の視点から
職場改善の意見を出し合い、会社に提案できる体制づくりを構築。
また、教育・研修制度を活用し、女性管理職10%をめざしキャリアアップを積極的に支援しています。

数字でみる私たちのリアル

社員の
こと

初任給(大卒)

209,000円

2024年度 香川本社
※首都圏は別途手当有り

有給休暇消化率

78.5%

取得を促し
「働きやすい職場づくり」につなげています

時間外労働時間

0.9時間/月

ボーナス支給実績

4.7ヶ月+考課/年間

2023年度実績

有給休暇取得
平均日数

15.7日

(参考)厚生労働省
「令和4年就業条件総合調査」
平均取得日数:11.7日(製造業)

会社の
こと

従業員数

93名

2024年1月現在

平均年齢

44.8歳

若いチカラ求む!

平均勤続年数

20.2年

(参考)産業ごと平均勤続年数
15.6年
※製造業 非鉄金属

ケーブル製造長さ
(グループ)

地球
5.5周分
/年間

年間22万260km製造!
無線が主流時代でも
ケーブルは線の下力持ち
として必要不可欠なんです!

男女比率

男性 女性
7:3

売上高 (グループ連結)

78億6300万円

前年度、過去最高売上高を更新!
当社売上の75%は自動車用分野です

福利
厚生
のこと

育児休暇取得率(過去3年)

男性(対象7名) 女性(対象者2名)

14% 100%

男性の育児休暇取得を推進しています

資産形成

企業型確定拠出年金制度
上限50,000円

企業型DCで資産形成をサポートする体制も整っています。

健康サポート

社員の健康を一番!
・二次検診の費用全額補助
・インフルエンザ予防接種
全額負担で集団接種など

災害時
備蓄食料助成

自宅の備蓄食料を
助成し、社員の
家族も守ります!

コミュニケーション

社員旅行
ソフトボール同好会

社内コミュニケーションも大切に!